

R.S.U. 2018



BENI CULTURALI!!!

LE PROPOSTE DELLA FSI USAE FUNZIONI CENTRALI

SOCIETA' ALES

Mettere in liquidazione la Soc. ALES SPA bloccando da subito ogni assunzione di personale a tempo determinato. Tale situazione, oltre ad essere onerosa per l'Amministrazione, sta creando nuove sacche di "precari" e di assunzioni pilotate. Le ultime in questi giorni con la stabilizzazione di personale che ha operato con contratto a tempo determinato proprio con la ALES al di fuori di ogni regola e legge.



Riteniamo altresì illegale questa “operazione” che il Ministero sta attuando con numerosissime assunzioni. Chiediamo che i fondi di questa società del MiBACT vengano utilizzati per veri concorsi aperti a tutti e non scorciatoie solo per pochi.

NO ALLE PRIVATIZZAZIONI NO ALLA SVENDITA DEL NOSTRO PATRIMONIO

Oramai ci è chiaro sempre di più l’obiettivo del Ministro dopo la fantomatica riorganizzazione – che gli è servita allo spaccettamento delle Soprintendenze e delle zone Archeologiche più grandi e importanti del nostro patrimonio- per renderle più appetibili ai richiedenti.... (poco personale = poca sindacalizzazione... ..si può fare!!!!)

Stranamente osserviamo il proliferarsi di “Fondazioni”.....più o meno conosciute.... che, una volta avuto in affidamento un bene culturale, naturalmente baderebbero solo al profitto e non alla tutela. Tutela che rimarrebbe in capo al MiBACT che dovrebbe solo sborsare fior di euro per manutenzione ecc.... ed accontentare qualche burocrate rimasto o amico degli amici!!!

Noi diciamo no a questo obiettivo ma chiediamo un Ministero agile – con poche direzioni generali – e con un controllo totale dei Beni Culturali, che si riappropri del suo ruolo ora messo a “riposo forzato”.

ORGANICI E PERSONALE

Stop ad ogni altro passaggio di personale da altre amministrazioni per almeno due anni.

Definire la situazione di tutte le graduatorie degli idonei ancora sospese riconoscendo anche ai lavoratori dei Beni Culturali un loro diritto come avvenuto in altre amministrazioni.

Definire per tutto il rimanente personale “*gli sviluppi economici?*” con procedure snelle e uguali per tutti senza inventarsi altro...che farebbe perdere tempo e naturalmente soldoni.

Assumere con regolare concorso per coprire tutte le vacanze di organico e contestualmente trasferire il personale che ne fa richiesta tramite interpello nazionale senza nessun “paletto”

Riconoscere le funzioni realmente svolte con l'inquadramento giuridico ed amministrativo immediatamente superiore per legge e per tutti.

Istituire l'Area Quadri propedeutica all'ingresso per la dirigenza non più individuata dalla politica.

SICUREZZA

MOLTI UFFICI E SERVIZI DEI BENI CULTURALI SONO FATISCENTI E NON RISPETTOSI DELLE NORME SULLA SICUREZZA:

Occorre che il RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS) eletto ai sensi degli artt. 47-49 del D.LGS 81/08 debba formulare parere vincolante per l'Amministrazione in tema di sicurezza e, pertanto la FSI USAE si batterà per la modifica della lettera B), COMMA 1, ART. 50 DEL D. LGS 81/08

**SE CONDIVIDI IL NOSTRO PROGRAMMA,
CANDIDATI E FAI CANDIDARE E VOTARE LA NOSTRA
LISTA**



**FSI-USA FUNZIONI CENTRALI
Piazza Margana, 21 – Roma**

3931551427 petr_a@libero.it – fsi.funzioncentrali@usaenet.org