

FSI - USAE
FUNZIONI CENTRALI

PROPOSTA PER RINNOVO CCNL 2019-2021



Segreteria FSI-USA E Funzioni Centrali

Piazza Margana, 21 – Roma

p.saraceni@usaenet.org - fsi.funzionicentrali@usaenet.org

cell. 347.0662930 - 06.89937048



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org
www.fsinazionale.it – www.usae.it

INDICE

PREMESSA

- 1. EQUIPARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI DEL COMPARTO “FUNZIONI CENTRALI”**
- 2. LOTTA ALLA ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI**
- 3. RIFORMARE L’ORDINAMENTO PROFESSIONALE**
- 4. LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**
- 5. MAGGIORE ATTENZIONE AI TEMI DELLA SICUREZZA DEL LAVORO**
- 6. MOBILITA’ INTERNA DEL PERSONALE**
- 7. MOBILITA’ ESTERNA DEL PERSONALE**
- 8. AUMENTO DEL VALORE DEI BUONI PASTO**
- 9. AUMENTI CONTRATTUALI**



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org

www.fsinazionale.it – www.usae.it

PREMESSA

La contrattazione nel pubblico impiego è lo strumento per garantire ai lavoratori un'equa retribuzione rispetto al proprio profilo di appartenenza e alle mansioni effettivamente svolte. Deve inoltre garantire tutti gli strumenti atti ad aumentare l'efficienza dei servizi attraverso l'ammodernamento e l'innovazione.

Nel pubblico impiego è necessario recuperare unità di intenti sindacali, cercando di orientare gli sforzi su alcune battaglie di principio sulle quali il sindacato si è arreso da sempre ai governi in carica, ma che vedono la dignità dei lavoratori calpestata e irrisa: su queste battaglie, mai nemmeno iniziate, come quella sul riconoscimento professionale ed economico delle reali mansioni svolte, la misura dei lavoratori è ormai colma, come dimostrano la disaffezione e il calo costante ed irreversibile delle tessere.

La costituzione del Comparto Funzioni Centrali è l'occasione per definire le condizioni contrattuali comuni ai settori dei Ministeri, Agenzie Fiscali e E.P.N.E.

Per quanto premesso si propongono i 9 punti della nostra proposta.



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org

www.fsinazionale.it – www.usae.it

1. EQUIPARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI APPARTENENTI AL COMPARTO “FUNZIONI CENTRALI”

La riduzione dai 12 vecchi comparti di contrattazione, che meglio coglievano le specificità dei singoli settori, a 4 nuovi comparti che raggruppano Funzioni Centrali, Funzioni Locali, Istruzione e Ricerca, Sanità richiede una maggiore e indispensabile conoscenza delle strutture, delle singole criticità e della loro storia.

Il comparto che ha accorpato le più disparate Pubbliche Amministrazioni è, sicuramente quello delle **Funzioni Centrali**, che oggi “mette insieme”: Ministeri, Agenzie (Entrate, Territorio e Dogane), EPNE (Enti Pubblici Non Economici, quali: l’Aci, il Pra, l’Enac e il Coni, ex Croce Rossa, ecc.).

Si tratta di Amministrazioni con storie radicalmente diverse, accorpate senza alcuna preventiva verifica sulla omogeneità economica e formale fra i diversi profili e sulla relativa preparazione professionale. Questo accorpamento ha creato situazioni discriminanti tali che oggi si verifica che all’interno di uno stesso profilo professionale e dello stesso comparto, convivono lavoratori le cui differenze stipendiali spesso sfiorano le diverse centinaia di euro!

LA FSI – USAE intende portare questo problema all’attenzione governativa e in sede parlamentare, al fine di individuare le omogeneità nei profili collegate alle mansioni, assicurando che a mansioni uguali corrisponda uguale trattamento economico!

2. LOTTA ALLA ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI

Dopo anni di sperimentazione a spese dei contribuenti è ormai evidente il fallimento della esternalizzazione dei servizi: non solo ha impoverito le casse delle



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org
www.fsinazionale.it – www.usae.it

amministrazioni, che hanno pagato per servizi scadenti e privi di valore aggiunto rispetto a quelli resi dall'interno, ma ha svuotato le competenze professionali dei pubblici dipendenti, che si sono visti declassare a meri esecutori di ordini esterni: svolgendo solo le funzioni di passacarte. È ora di ammettere questo fallimento, di quantificarlo e di restituire alle amministrazioni la responsabilità (e il merito) di far funzionare i servizi di propria competenza, che devono essere gestiti dagli stessi lavoratori degli Enti, a cui però dovrà essere riconosciuto un premio sul risparmio di spesa che verrà realizzato rispetto al costo del servizio reso dalle società e consulenti esterni.

3. RIFORMARE L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

I continui interventi legislativi, le modifiche di procedure e processi di lavoro, la digitalizzazione, hanno reso ormai anacronistici gli attuali profili professionali.

È quindi necessaria ed imprescindibile la rivisitazione dell'attuale sistema, prevedendo una ricollocazione funzionale dei profili e delle mansioni coerentemente con la realtà operativa degli Enti ed Amministrazioni.

LA PROPOSTA DELLA FSI-USAE – Funzioni Centrali si basa appunto su un nuovo sistema di classificazione del personale basato sull'accorpamento delle funzioni e l'individuazione di pochi profili orientati verso l'alto. Di seguito un esempio così articolato:

- **Area Operativa:** personale che svolge mansioni di carattere prevalentemente esecutivo, senza particolari assunzioni di responsabilità salvo quelle connesse alla corretta esecuzione del compito.
- **Area del Funzionariato:** personale che opera nei processi produttivi istituzionali o di supporto agli stessi, con responsabilità di natura anche tecnica e verso l'esterno.



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org
www.fsinazionale.it – www.usae.it

- **Area Quadri** (o delle elevate professionalità) personale che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolge con carattere continuativo funzioni di rilevante importanza e responsabilità, ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'Amministrazione.

Il nuovo sistema deve prevedere la possibilità di progressioni orizzontali, che consentano avanzamenti economici connessi allo svolgimento di determinate mansioni e connessi al merito, anche tramite l'introduzione di valutazioni annuali, calibrate in base alle mansioni ed alle responsabilità di ogni lavoratore, che costituiranno titolo per la progressione, unitamente a corsi-concorsi interni.

Dovranno inoltre essere individuati in modo dettagliato i criteri per l'assegnazione delle posizioni organizzative, riservate ai profili dotati di responsabilità esterna e di risultato.

Deve infine essere prevista, per il personale inquadrato nei livelli apicali, una quota retributiva fissata in percentuale sulla retribuzione tabellare, connessa a parametri come la permanenza nel ruolo per un certo numero di anni, il raggiungimento degli obiettivi e una valutazione positiva rispetto all'attività ed all'impegno profusi.

4. LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Internalizzazione delle attività, nuovo ordinamento professionale, progressione di carriera, meriti, etc. in altre parole "riconoscimenti", tutto questo non può prescindere dalla "conoscenza" e quindi dalla preparazione del dipendente pubblico che, se pur assunto per una funzione specifica, deve essere al passo con il cambiamento e quindi conoscere le tecnologie del giorno dopo.

Già nel 2001 La Funzione Pubblica emanava La **Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni** per fornire indirizzi



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org
www.fsinazionale.it – www.usae.it

sulle politiche di formazione del personale, migliorare la qualità dei processi formativi e responsabilizzare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sulla necessità di valorizzare le risorse umane e ottimizzare le risorse finanziarie destinate alla formazione.

5. MAGGIORE ATTENZIONE AI TEMI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza sul lavoro devono tornare ad essere una componente del benessere organizzativo e strumento di progresso e miglioramento della pubblica amministrazione; a partire dalla sicurezza dei locali, per arrivare ad una organizzazione del lavoro dignitosa, che tenga davvero conto delle condizioni operative in rapporto ai servizi da svolgere e volta alla riduzione dello stress lavorativo, che in alcuni settori raggiunge livelli esasperanti.

6. MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE

In un'ottica di benessere personale e lavorativo, va garantita annualmente la mobilità, a domanda, dei lavoratori. E' impensabile che un lavoratore non abbia la possibilità di ricongiungersi ai propri affetti familiari, anche per decenni.

7. MOBILITA' ESTERNA DEL PERSONALE

Riteniamo indispensabile concedere ai lavoratori del Pubblico Impiego la possibilità di crescere professionalmente, agevolando il passaggio tra Amministrazioni diverse, a domanda, individuando con cadenza annuale i posti che si rendono disponibili ed assegnandoli in base a criteri preventivamente individuati in modo chiaro e oggettivo per ogni comparto.



FSI-USAE

Federazione Sindacati Indipendenti,
organizzazione costituente della confederazione USAE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI



00186 Roma - Piazza Margana n. 21

Tel. 347.0662930 Email fsi.funzioncentrali@usaenet.org – p.saraceni@usaenet.org
www.fsinazionale.it – www.usae.it

8. AUMENTO DEL VALORE DEI BUONI PASTO

Il continuo aumento del costo della vita, unito all'irrisorio aumento contrattuale dello scorso anno, ha reso assolutamente insufficiente l'attuale importo di 7 euro per coprire il costo di un pasto.

Proponiamo quindi di aggiornare il valore del buono pasto a 15 euro. La copertura finanziaria potrebbe essere pienamente assicurata dal semplice inserimento in busta paga del corrispettivo del Buono Pasto, evitando così costose e lunghe gare di appalto per l'attribuzione esterna del servizio.

9. AUMENTI CONTRATTUALI

La crisi economica degli ultimi anni, ha portato le famiglie ad una vera e propria "bancarotta", il blocco contrattuale ha aggravato enormemente la situazione economica delle famiglie.

Aumenti netti inferiori ai 20 Euro non hanno certamente compensato la perdita del potere d'acquisto di oltre 9 anni.

È improcrastinabile un riconoscimento economico, professionale e morale.

La P.A. non può più "aspettare"

Il nostro Paese non può più "aspettare"

La FSI-USAE CHIEDE UN AUMENTO STIPENDIALE MENSILE DI ALMENO 250 euro