

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

IL CAPO DIPARTIMENTO

Alle amministrazioni pubbliche
di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001

OGGETTO: La formazione del personale della pubblica amministrazione. Indagine sullo stato di attuazione della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025

Come noto, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha messo lo sviluppo del capitale umano pubblico al centro delle politiche di riforma e di innovazione delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, la strategia del PNRR, declinata attraverso gli atti di indirizzo del Ministro per la pubblica amministrazione e implementata dal Dipartimento della funzione pubblica e dalle amministrazioni centrali e locali, ha fatto segnare una importante discontinuità rispetto al passato, caratterizzata da una responsabilizzazione diffusa, da un significativo potenziamento degli investimenti e dall'innalzamento della formazione media pro-capite per dipendente.

Nella fase finale del PNRR, il Dipartimento della funzione pubblica, attraverso la realizzazione di una specifica indagine, intende arricchire e aggiornare la base di conoscenza sul "fenomeno formazione" nelle amministrazioni pubbliche, con un duplice obiettivo:

- a) da un lato, valorizzare le attività svolte e i risultati conseguiti dalle amministrazioni nelle attività di rendicontazione degli obiettivi PNRR;
- b) dall'altro, indirizzare le politiche pubbliche in materia di formazione e sviluppo del capitale umano in modo che rispondano sempre più alla creazione di valore per le persone e valore pubblico.

Finalità

L'indagine mira a ricostruire un quadro aggiornato delle politiche formative adottate dalle amministrazioni nel 2025 e previste per il 2026, e a comprendere in che misura esse siano state integrate con le principali indicazioni della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025 (*"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*) nella programmazione strategica, nella gestione del capitale umano e nei sistemi di monitoraggio, valutazione e miglioramento continuo. In particolare, oltre agli aspetti quantitativi (formazione erogata e fruita dai dipendenti), il Dipartimento intende comprendere i valori, i modelli, le scelte organizzative che orientano la formazione e l'allineamento con le disposizioni che disciplinano la redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le amministrazioni tenute a redigerlo.

Attraverso la realizzazione dell'indagine, il Dipartimento della funzione pubblica intende inoltre osservare il perseguimento degli obiettivi di lungo periodo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (transizione amministrativa, digitale ed ecologica) e le forme di



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

rafforzamento delle competenze trasversali e di leadership del personale, nonché il grado di responsabilizzazione di dirigenti e personale non dirigenziale rispetto alla formazione e allo sviluppo delle competenze.

Come partecipare

Per la realizzazione dell'indagine, il Dipartimento della funzione pubblica si avvale del supporto tecnico-operativo di Eutalia S.p.A. e del Consorzio per lo sviluppo delle metodologie e delle innovazioni nelle pubbliche amministrazioni (Consorzio MIPA). È proprio in tale veste che il Consorzio MIPA provvede a trasmettere a mezzo PEC, dall'indirizzo **indagineformazionepa@pec.it**, un questionario elettronico a tutte le amministrazioni destinatarie, individuate a partire dall'Indice delle Pubbliche Amministrazioni (IPA).

Il questionario deve essere compilato a cura del Responsabile delle risorse umane oppure di un referente appositamente individuato dall'Amministrazione **entro e non oltre il 30 aprile 2026**.

Il Dipartimento della funzione pubblica mette a disposizione, inoltre, una guida alla compilazione e un servizio di supporto contattabile via mail al seguente indirizzo: **indagineformazionepa@consorziomipa.it**

I dati forniti sono fondamentali per delineare un quadro condiviso delle politiche formative e saranno utilizzati dal Dipartimento della funzione pubblica esclusivamente per finalità di ricerca e analisi e diffusi in forma aggregata.

Si ringrazia per la collaborazione e per il contributo al miglioramento continuo della formazione e, quindi, della pubblica amministrazione.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

(Dott. Paolo Vicchiarello)

VICCHIARELLO
PAOLO
PRESIDENZA
CONSIGLIO
DEI MINISTRI

